

Wertschätzungsgespräch Mitarbeiter/innen

Datum:

--

Persönliches

Name, Vorname		Team/Teamleiter	
Aufgabe		Arbeitet mit seit	
Zeitaufwand		Letztes Gespräch	

Reflexionsfragen

1 Was ist dir in letzter Zeit gut gelungen? Worüber freust du dich, wenn du an die vergangenen Monate denkst?

2 Kennst du deine Gaben? Welche kannst du in deinem Dienst einsetzen?

3 Wo siehst du deinen speziellen Beitrag zum geistlichen Wachstum unseres Teams und unserer Zielgruppe?

4 Kennst du deine Rolle im Team?

5 Hast du «Träume» in Bezug auf deinen Platz in Gottes Reich und deinen Dienst in der Gemeinde?

6 Was könnte dir helfen, dich in deiner Aufgabe weiterzuentwickeln? Welche Ziele hast du dir fürs kommende Jahr gesteckt?

7 Bist du bereit ein weiteres Jahr in deiner Aufgabe mitzuarbeiten? Was möchtest du gern mal ausprobieren?

8 Wenn ich an dich als Mitarbeiter/in denke, freut mich besonders...

9 Ich sehe, dass du Gaben hast im Bereich von...

10 Du bist wichtig für uns als Team, weil...

Das vorliegende Wertschätzungsgespräch wurde am 08.09.15 geführt. Mit der Unterschrift bestätigen der/die Mitarbeiter/in und der/die Vorgesetzte den Inhalt der Reflexion.

Ort, Datum:

Unterschrift Mitarbeiter/in

Unterschrift Vorgesetzte/r